



VILTAÏS,
UNE ASSOCIATION D'INSERTION SOCIALE
INITIATRICE D' ACTIONS INNOVANTES ET ATYPIQUES

(DE L' ACTION COLLECTIVE « VILTAÏS RACING DIVISION » ...
AU POLE MOBILISATION ET INSERTION)

VILTAÏS
Siège Social
Avenue du Professeur Etienne Sorrel
03000 MOULINS
Tel. 04 70 48 25 00 / Fax. 04 70 48 26 48

PRESENTATION DE VILTAÏS, UNE ASSOCIATION D'INSERTION SOCIALE



■ HISTORIQUE

Viltais est une association à compétence sociale qui se fixe pour objectif de répondre aux problématiques d'hébergement. Elle trouve son origine dans la création de l'Association Bourbonnaise d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), en 1962, et du Foyer des Jeunes Travailleurs (FJT +), ouvert en 1974.

La philosophie Viltais respire l'optimisme et le dynamisme, en deux mots « Vivre et Agir ». Vivre et Agir c'est offrir au-delà du logement la possibilité de s'intégrer dans une démarche collective et de se réaliser.

■ LA FINALITE DE NOS ACTIVITES : UNE PRISE EN CHARGE GLOBALE DES PUBLICS

La finalité des activités est la prise en charge globale des publics que nous accueillons ou accompagnons. En effet, nous prenons en compte la globalité des problématiques faisant obstacle à une insertion réussie.

Nous agissons dans l'intérêt des publics à différents niveaux, à savoir :

- Logement temporaire et l'hébergement d'Urgence
- Restauration
- Animation Collective / Accompagnement Individuel
- Santé
- Formation

Nous sommes conscients de la nécessité de prendre en compte chaque personne en difficultés, en lui permettant, par un accompagnement global, de se repositionner au cœur de sa trajectoire de vie sociale, culturelle et professionnelle.

Le projet associatif de Viltais est porteur de valeurs : nous affirmons notre volonté de solidarité. Dans l'héritage de l'éducation populaire, l'objectif est de donner les outils d'une réelle émancipation pour que chacun puisse être citoyen à part entière.

La mixité sociale est un levier fondamental qui guide notre action, considérant que la rencontre entre individus ayant des trajectoires différentes enrichie le parcours de chacun et améliore le « vivre ensemble ».

■ **LOGEMENT TEMPORAIRE ET HEBERGENT D'URGENCE**

Notre association intervient sur des fonctions de régulation des urgences sociales, de premier accueil et d'insertion, en direction de tous publics confrontés à des phénomènes d'exclusion sociale.

Offrir gîte et appui à des jeunes et des publics en difficulté, une possibilité d'épanouissement, d'accès à la culture, d'intégration active au sein de la société, voilà ce qui a constitué le fondement de notre association, gestionnaire entre autres de logements temporaires et d'hébergements d'urgences.

Nous disposons, au niveau de la prestation « Logement Temporaire et Hébergent d'Urgence » d'un Abri de Nuit, d'un CHRS avec des hébergements collectifs et individuels, de trois Résidences Sociales (situées à Moulins, Varennes sur Allier et Commentry) et d'un Château de Petit Bois à Cosne d'Allier.

De plus, nous gérons au niveau Départemental le numéro vert 115, identifié pour les usagers comme une des portes ouvertes vers un hébergement, et le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) qui a pour vocation de coordonner et de simplifier les démarches d'accès à l'hébergement et au logement.

Par ailleurs, nous sommes habilités par les services de l'Etat à exercer des mesures d'Accompagnement Vers et Dans le Logement (AVDL) afin de privilégier l'accès ou le maintien dans le logement (plutôt que l'hébergement), d'Accompagnement Social Lié au Logement (ASLL) qui permet un suivi social visant à faciliter l'accès ou le maintien des personnes dans le logement dans le cadre de baux glissants.

Amener les publics à l'autonomie en offrant un accueil ainsi qu'un accompagnement en matière de logement, d'emploi, de santé, de culture,... c'est leur permettre de connaître et d'exercer leurs droits et devoirs de citoyens.

■ **SERVICE RESTAURATION, POUVOIR SE NOURRIR DE FAÇON EQUILIBREE**

La restauration, autant que le logement, a historiquement été pensée, au-delà de la fonction «se nourrir», comme un espace et un moment important de convivialité, de vivre ensemble et de partage. C'est un facteur de socialisation pour les résidents. L'ouverture du restaurant au public extérieur à la résidence favorise la mixité sociale.

Il offre la possibilité aux jeunes résidents, dont les moyens sont souvent limités, de pouvoir se nourrir de façon équilibrée. En outre, le repas constitue un temps d'échange et de convivialité entre les résidents et l'équipe éducative. Le repas maintient le contact quotidien avec les résidents et représente un moment privilégié de la vie collective.

■ **PIJ (VARENNES SUR ALLIER ET MOULINS)**

Viltais gère deux PIJ sur Moulins et Varennes sur Allier.



Ils ont pour mission de compléter les dispositifs mis en place pour la jeunesse. Les PIJ trouvent leur place dans un véritable réseau local en faveur des jeunes et se situent au cœur de l'habitat, l'emploi et la santé, piliers fondamentaux de l'insertion.

■ **SANTE**

Deux dispositifs et un objectif, l'accès aux soins pour tous.

Service d'Accueil et de Santé Publique de Proximité (SASPP)

A court terme, accueillir et prendre en charge, sur le plan de la santé, les personnes en souffrance et les personnes dans leurs démarches de soins.

A plus ou moins long terme, leur permettre d'accéder de façon autonome à leur parcours de soins et aux structures de santé de droit commun.

Equipe Mobile d'Accès aux Soins) EMAS

« Equipe Mobile d'Accès aux Soins » a pour objet de favoriser la mobilité des personnes en situation de précarité, marginalisée et/ou exclusion vers l'accès aux soins au travers d'un accompagnement physique et d'éducation à la santé (éducation du patient).



CHRS
SIAO -115 - ADN
Moulins



Résidence @nima
Moulins



Résidence.Com
Commentry



Résidence O2
Varennes sur Allier



Château de Petit
Bois

■ FORMATION

Sur sollicitation des collectivités publiques, l'association apporte des solutions adaptées aux problématiques des publics en démarche d'insertion.

Aider les personnes accueillies dans leurs démarches d'insertion sociale et/ou professionnelle. Offrir, dans le cadre de réponses à appels d'offres, des réponses adaptées aux problématiques des publics en démarche d'insertion professionnelle. Le service formation intervient pour le compte de l'Etat, des collectivités locales, du Pôle Emploi, du Conseil général de l'Allier et du Conseil régional d'Auvergne.

■ ANIMATION COLLECTIVE / ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Notre Association Viltais, par une approche globale et individualisée, s'attache à créer les conditions favorables au développement et à l'autonomie des publics. Nous utilisons les atouts de la vie collective enrichie par un brassage social délibéré favorisant les rencontres et les échanges. Partenaire à part entière des politiques d'Insertion Sociale, notre savoir-faire nous permet de travailler sur la valorisation et l'insertion sociale au travers de supports socio-éducatifs divers et variés.

Nous travaillons sur une dynamique d'insertion portée par l'excellence, une pédagogie de la réussite collective. Cette dynamique a permis d'obtenir d'excellents résultats.

Nos animations sont des supports socio-éducatifs qui permettent de travailler au quotidien à différents niveaux, à savoir :

- Santé : atelier sport, repas à thème,
- Socioculturelles : Expositions de peintures ou de photos, Festival BD à Moulins, Salon Jeunesse à Varennes sur Allier, séjour de rupture (les résidents partent une semaine en voilier sur la méditerranée), atelier mécanique moto, Intégration du Team Viltais Racing Division.

- Art : atelier de customisation de meubles et boutique l'Aménagerie & Co,
- Vie quotidienne : atelier buanderie, atelier ménage, atelier bricolage, atelier couture.

L'Association a développé des actions collectives innovantes, au-delà des limites « traditionnelles » du secteur social, qui s'inscrivent dans la même dynamique associative en faveur de l'insertion et de la réalisation de soi :

- Formation Mobilisation et pré-qualification,
- Atelier de Customisation de Meuble et la Boutique l'Aménagerie & Co,
- Atelier couture,
- Séjour de Rupture,
- Village de la fraternité,
- Festi BD,
- Viltais Racing Division,

L'Association a développé des actions innovantes, au-delà des limites « traditionnelles » du secteur social, qui s'inscrivent dans la même dynamique associative en faveur de l'insertion et de la réalisation de soi. Afin de mieux comprendre certaines actions innovantes et atypiques, un zoom vous est fait sur l'action collective Viltais Racing Division.

Historique

Cette action collective s'inscrit dans une dynamique d'animation annuelle initiée par le FJT Plus dès le printemps 2000 sur le thème du sport motocycliste.

En janvier 2001, grâce à une forte implication des jeunes résidents, la première édition du Salon de la moto de compétition voyait le jour à Moulins. Cette action locale a eu un fort impact médiatique grâce à la présence de fameux photographes moto et de pilotes nationaux et internationaux. Cette action événementielle sera reconduite avec un succès et une renommée croissante en 2002 et 2003. La qualité des contacts noués entre les jeunes résidents du FJT et les membres de Teams moto renommés, la reconnaissance unanime des participants sur la qualité de l'accueil et la rigueur de l'organisation sera récompensée par la participation de 10 jeunes intégrés au sein du Team DAFFIX sur une des compétitions moto les plus prestigieuses au monde : Le Bol d'Or.

Notre participation au Bol d'Or sera reconduite et développée en 2002 avec un questionnement : ***Pourquoi ne pas relever un nouveau défi : engager un groupe de jeunes dans le cadre d'une saison complète de compétition amateurs de moto ?***

Une action éducative que nous souhaitons initier autour de valeurs fortes que nous défendons et d'une articulation permanente de nos animations autour des relations entre les jeunes et les acteurs économiques partenaires du FJT+ avec une recherche d'image valorisante. Ainsi est né le Team FJT+ (changement de nom en 2006 : Viltai's Racing division).

Fruit de la dynamique moto initiée trois ans auparavant, le Team intègre une action éducative à long terme qui tient en haleine des jeunes durant l'année complète.

Le choix délibéré de l'endurance comme discipline : ce sont 30 jeunes qui ont fait l'apprentissage de la compétition durant deux saisons avec un souci constant de rigueur dans l'organisation. Nous ne doutons pas qu'après cette expérience les jeunes engagés dans cette démarche auront à cœur, à leur tour, d'initier d'autres jeunes et ainsi contribuer à un dynamisme de développement local. L'enjeu devient plus grand chaque année.

Une vision nouvelle de l'insertion à travers le Sport Mécanique

Cela peut sembler étrange qu'un Foyer de Jeunes travailleurs participe aux championnats du monde mais il s'agit pour nous de mettre en œuvre les principes de la Charte Nationale De l'Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes « *La promotion individuelle se bâtit dans l'activité collective, ... C'est en aidant les jeunes à se construire personnellement que nous pouvons promouvoir leur citoyenneté et faire reconnaître leur droit de cité.* »

Depuis sa création, Viltai's Racing Division, a permis de réunir une centaine de jeunes d'âges et d'origines sociales et culturelles différents autour d'une passion commune : la moto.

Nous avons coutume de résumer nos actions dans notre devise qui est une approche volontariste de la vie : « Vivre et Agir ».

Une dynamique d'insertion portée par l'excellence / Une Pédagogie de la Réussite Collective

Nous nous sommes lancés dans la compétition amateur de moto d'endurance parce que le sport mécanique est un défi collectif, une aventure humaine qui fait rêver de nombreux jeunes. Les succès sportifs ont été au rendez-vous dès 2003 avec un titre de Champion d'Auvergne amateur et depuis 2005 avec quatre titres de champion de France amateur en 50cc pour aboutir à deux titres de champion de France amateur d'endurance en 600cc Supersport.

Christian SARRON (Champion du Monde 250 CC) a rejoint « la famille » comme il aime à le dire, en 2008, afin de nous aider à aller au-delà des rêves de chacun. Il est un élément essentiel de cette réussite collective.

Notre projet en 2010 était de participer à une épreuve semi nocturne du Championnat du Monde amateur d'endurance en 1000 cc... Cela a été chose faite avec notre participation à la course d'Albacete en Espagne, où nous avons terminé 9^{ème} dans notre catégorie le superstock amateur... Nous indiquant peut-être que nous avons notre place en mondial amateur...

Fort de cette expérience, nous nous sommes engagés avec le Team Viltais racing division en 2011 comme équipe permanente du Championnat du Monde amateur d'Endurance afin de pouvoir participer à la totalité de la saison avec l'aide du Conseil Général de l'Allier, le Ministère de la Jeunesse et de la Vie Associative Moulins- communauté et de nombreux partenaires privés et publics.

A noter que l'équipe concourt dans une catégorie amateur, composée d'amateurs.

En s'appuyant sur le team moto, nous avons lancé le Pôle de compétition et d'insertion en 2010 permettant à une promotion de 12 jeunes loin de l'emploi de reprendre confiance en eux, de retrouver, pour les 2/3 d'entre eux, une véritable insertion sociale.

Objectifs Educatifs et citoyens

Pour nous, la compétition moto se révèle être, avant tout, une excellente école de vie.

La compétition est souvent synonyme d'exclusion (des plus faibles), de starisation des vainqueurs et de stigmatisation des vaincus.

À Viltais Racing, la compétition est synonyme d'émulation, d'effort et d'accomplissement. Elle permet d'atteindre les objectifs éducatifs et citoyens du projet.

Favoriser l'ouverture aux autres, à la société, par la mixité sociale, par l'intégration dans une équipe de jeunes d'âges et d'origines sociales et culturelles différents.

Valoriser la personne en l'incluant dans les prises de décision, en considérant sa parole, en la respectant.

Redonner confiance en soi, dans les autres, dans son avenir, par l'attribution d'un rôle et de responsabilités précis au sein de l'équipe, par la mise en œuvre des conditions nécessaires permettant de tenir ce rôle.

Permettre d'acquérir et de mesurer le sens de l'engagement par l'appartenance à une équipe ayant besoin des compétences de chacun, par la prise de conscience que la réussite du groupe repose sur l'engagement et la fiabilité de chacun.

Apprendre à reconnaître, accepter et respecter les règles par l'intégration à une équipe qui a ses propres règles et par la participation à des compétitions et donc, l'obligation de respecter les règlements.

Susciter le goût de l'effort en démontrant aux jeunes que, si l'on s'en donne les moyens, les rêves peuvent être accessibles.

L'engagement : un levier pour la valorisation des jeunes

L'engagement des jeunes est un vecteur essentiel de leur émancipation et de leur valorisation. L'action collective Viltais Racing Division leur offre la possibilité de s'investir, même temporairement ou ponctuellement, dans la vie de l'équipe.

L'action collective mobilise les jeunes durant neuf mois de l'année. La mobilisation des résidents et des jeunes de l'extérieur devient totale lors des épreuves. Le succès de l'opération est dû aux efforts de ces jeunes. Cette réussite est la leur et constitue une base extrêmement favorable à leur intégration. Notre objectif principal est d'impliquer les résidents et les jeunes extérieur dans un projet collectif d'animation afin qu'ils puissent acquérir des compétences de prises d'initiatives, de décision et de responsabilisation.

Composition de l'Equipe

La composition de l'équipe intègre avant tout l'implication de jeunes en situation d'insertion, la compétition amateur de moto d'endurance permettant à chacun de « trouver sa place » dans l'équipe : du pilote au mécanicien, en passant par le chronométrateur, panneauteur, cuisinier, logisticien... chacun a son rôle à jouer et chacun sait que sans lui, l'aventure ne pourrait être possible. C'est ainsi que, dans une démarche d'éducation populaire, ils font l'apprentissage de : l'engagement, la solidarité, l'esprit d'équipe, la combativité, le goût de l'effort, le dépassement de soi, la prise de responsabilités, la rigueur, l'émulation et l'acceptation de la défaite.

Le team manager : Yannick Lucot, directeur général de Viltais. Son rôle consiste notamment à maîtriser les règlements techniques, à gérer les relations avec les instances, à manager l'équipe...

Le conseiller sportif et technique : Christian Sarron, champion du monde 1984 de vitesse moto en 250cc. Il forme les pilotes et partage son expérience acquise durant sa grande carrière dans la moto.

Le coordinateur technique – chef de stand : il doit s'assurer de la bonne communication entre les mécaniciens, les panneauteurs et les pilotes.

Les pilotes : les trois pilotes de Viltàis Racing se relaient durant les courses. Ils ont intégré l'équipe à ses débuts et ont progressivement acquis les qualités essentielles pour participer à des compétitions de plus grande envergure, sur des motos de plus en plus puissantes.

Les mécaniciens : d'abord bénévoles, deux d'entre eux sont aujourd'hui salariés de Viltàis. Ils cherchent les meilleurs réglages pour permettre à la moto de gagner quelques secondes et, pendant les courses, sont chargés de l'entretien de la moto (changement des pneus, des plaquettes de frein, ajout d'huile, graissage de chaîne, nettoyage succinct de la moto...)

Le ravitailleur : il calcule la consommation d'essence sur les circuits et lance le signal de retour de la moto pour remplir le réservoir de carburant. C'est un poste stratégique.

L'homme feu : il est chargé de la sécurité pendant les ravitaillements et est prêt à intervenir en cas d'incendie.

L'homme pneu : il s'occupe de la mise en chauffe et de la pression des pneus.

Les panneauteurs : ils sont le seul lien avec les pilotes pendant la course. Ils disposent des panneaux métalliques au passage des pilotes pour leur indiquer leur chronomètre et le moment où ils doivent rentrer au stand pour le ravitaillement et le changement de pilote.

Les chronométrateurs

Le cuisinier : il assure les repas pour l'ensemble de l'équipe.

Le masseur / soigneur : il prend soin des pilotes après et avant leur entrée en piste.

Le photographe / attaché de presse

Le chauffeur de camion

Les chargés d'accueil des partenaires et visiteurs

Le logisticien : il doit s'assurer que rien ne manque, au niveau nourriture, boisson, affaire des pilotes... C'est également lui qui fait les courses de dernières minutes aux alentours du circuit !

Public

Au cours des différentes journées de présentation, d'essais, de courses ou même de préparation à l'atelier, l'action touche un public important et varié. Les résultats sportifs vont de paire avec l'attrait du projet : le sentiment d'appartenance est d'autant plus grand que les résultats et le niveau sportif sont élevés. C'est pour cette raison que nous nous attachons chaque année à progresser d'avantage.

Nous avons en 2011 participé à l'intégralité de la Coupe du Monde d'Endurance (catégorie Superstock), que nous terminons à la 10^{ème} place sur 28 équipes engagées. Cette année nous avons terminé 11^{ème} de notre catégorie SST au Bol d'Or et 3^{ème} aux 24h du Mans (11^{ème} au général)

Ces résultats ne peuvent être obtenus sans un fort engagement de tous les membres du team.

Exemple de Cédric, 20 ans, qui a intégré la formation Pôle de Compétition et d'Insertion en avril 2011, suite à une longue période de chômage.

Cédric possède pourtant un diplôme en mécanique parcs et jardins, et a réalisé nombre de démarches, sans résultat.

Son conseiller Mission Locale lui a donc proposé la formation Pôle Compétition et Insertion que Cédric a tout de suite accepté. Etant passionné de sport mécanique, l'idée même de côtoyer ou de faire partie d'une équipe de compétition lui paraissait déjà inaccessible.

Et pourtant Cédric a participé aux 24h du Bol d'Or, avec la responsabilité de la gestion des pneumatiques. C'est un rôle important et contraignant car il faut tout au long de la course, gérer le stock de pneus, veiller aux pressions et aux températures. Paramètres impactant directement la tenue de route des motos.

Pour Cédric, c'est une grande fierté d'avoir participé à cette course. Le fait de lui donner un poste, une responsabilité, a permis de lui redonner confiance : Il est capable d'être utile et d'avoir une place dans un groupe, et donc dans la société.

A partir de cette riche expérience, nous pouvons bâtir un processus de reconstruction, et de motivation.

Au retour de la course, Cédric a repris ses démarches de recherche d'emploi avec plus d'envie et de confiance. L'équipe éducative l'a guidé et soutenu pour améliorer l'efficacité de ces recherches. Il a aussi pu ajouter à son CV sa participation à une épreuve du Championnat de Monde d'Endurance moto.

Après deux entretiens d'embauche, Cédric a été retenu comme agent d'entretien et de maintenance dans un golf de la région Lyonnaise, avec un contrat à durée indéterminée.

L'équipe éducative a étudié avec lui ses possibilités de logement sur place, et il a intégré un foyer de jeune travailleur local.

Cédric a maintenant pris son autonomie, et est locataire d'un appartement.

Même s'il ne peut plus participer à des compétitions avec l'équipe, à cause de l'éloignement géographique et de ses disponibilités, Cédric suit et encourage toujours l'équipe via internet et les réseaux sociaux.

Le team Viltàis Racing Division a donc vraiment permis à Cédric de retrouver la motivation et la confiance nécessaires à son insertion dans la vie active.

Public	Nombre de personnes
Bénévoles habitant l'allier ou des quartiers	40
Jeunes en Formation Pôle de Mobilisation et d'Insertion	20
Jeunes Membres « Facebook »	+ 3 500
Jeunes présents aux 24h du Bol d'Or	200
Jeunes présents aux 24h du Mans	40

Le Partenariat

Nous sommes convaincus de la réussite d'un tel dispositif d'insertion, réalisable grâce au partenariat, et de sa nécessaire pérennité.

Les ressources financières classiques que sont les financements publics, se raréfient, obligeant les associations comme la notre à rechercher d'autres sources de financement.

L'action collective «Viltaï's Racing Division » a été soutenue en 2010 par Monsieur Marc Philippe DAUBRESSE, ancien Ministre chargé de la Jeunesse et de la Vie Associative et par Luc CHATEL, le Ministre actuel et de sa Secrétaire d'Etat Jeannette BOUGRAB.

Cette action relevant du sport amateur est un moyen novateur et particulièrement efficace d'insertion sociale de jeunes en difficulté s'enfermant dans l'isolement et étant, de ce fait, sur la voie de l'exclusion. Sa finalité et ses modalités de fonctionnement démontrent son intérêt général et son éligibilité au mécénat.

Conclusion

L'Action Viltaï's Racing Division a permis cette année encore à de nombreux jeunes de reprendre confiance en eux grâce à un support motivant mais exigeant. Les résultats sportifs sont à la hauteur des espérances, et les jeunes qui ont participé, ou qui suivent l'équipe grâce aux médias ou à internet, s'identifient à cette réussite.

La « belle histoire » de l'équipe Viltaï's est donc devenue au fil des années une fierté pour les habitants du territoire Moulinois et du département de l'Allier.

Nous souhaitons poursuivre l'aventure dans les années à venir, avec la même envie et la même détermination.

**24 HEURES
MOTO**
8-9 SEPTEMBRE 2012



Lors de différentes réunions de coordination des dispositifs d'Insertion et de Formation, l'ensemble des partenaires de l'emploi, de l'insertion et de la formation ont constaté qu'un certain nombre de jeunes de 16 à 26 ans n'ont pas la connaissance du monde du travail ou s'en sont éloignés. Ils n'ont pas acquis ou ont perdu certains repères relatifs à la vie quotidienne et à la citoyenneté, et par là même présentent de grandes difficultés à s'intégrer dans la société et a fortiori dans le monde du travail. Ils n'ont pas toujours conscience de leurs difficultés. Ils n'émettent qu'un seul souhait « trouver directement du travail ». Ils n'ont qu'une perception relative de leur environnement.

Il s'agit de renverser cette spirale de l'échec dans laquelle ils se trouvent confrontés, en prenant en compte la globalité de leurs problématiques (santé, logement, parent isolé, main de justice, comportement inadapté, échec scolaire, absence de qualification professionnelle, difficultés liées à la mobilité, isolement, discriminations, résidence en zone urbaine sensible...), tout en abordant directement le monde de l'entreprise. Ils ne se projettent pas dans l'avenir et de ce fait n'intègrent pas la notion de progression en devenir.

Par ailleurs, il convient de redonner confiance à ces publics, en leur montrant qu'ils ne sont pas forcément éloignés du monde de l'emploi alors qu'ils utilisent pour le plus souvent les outils informatiques, bureautiques et internet. Sur cette nouvelle action nous viserons avec nos partenaires à mobiliser plus de jeunes filles, de mieux mixer les territoires, et à retenir des jeunes qui soient susceptibles de pouvoir suivre la formation sur la durée, même si un accompagnement à la santé peut être réalisé en parallèle.

Lors de 2 sessions, nous avons expérimenté, une action innovante, le Pôle de Compétition et Insertion, qui propose un encadrement complet et intégré. Ces deux sessions ont permis de confirmer **la spécificité et donc l'intérêt d'une telle action** :

- au travers de **la qualité et de la réactivité** de la prise en charge des problématiques repérées lors d'un **diagnostic complet initial** ;

- par la **sollicitation rapide de dispositifs internes ou externes** à VILTAÏS, notamment dans le domaine de l'accompagnement à la santé.

- par la **mobilisation des jeunes autour d'un ou de plusieurs projets collectifs** permettant de créer une rupture, la prise de conscience de ses **centres d'intérêt**, le développement de **l'autonomie** et de la **motivation**.

Lors des différents bilans avec les partenaires et lors des points de coordination hebdomadaires de l'équipe pédagogique, nous avons aussi relevé **des points d'ajustement nécessaires**.

Lors des différents bilans avec les partenaires et lors des points de coordination hebdomadaires de l'équipe pédagogique, nous avons aussi relevé **des points d'ajustement nécessaires**.

■ NOTRE VOLONTE DE « FAIRE ENSEMBLE »

Ce projet, au même titre que l'Action Viltails Racing Division, est un projet visant à réunir, impliquer et faire travailler ensemble les habitants, les associations locales et départementales ainsi que les entreprises et les institutions (spécialisées ou non) autour d'un même projet.

■ UNE ECOLE DE LA VIE POUR DES JEUNES PRETS A L'EMPLOI

Demander le meilleur, valoriser le rôle de chacun au sein d'une équipe favorise la volonté, l'esprit d'entraide et l'envie d'aller plus loin en vue de préparer des jeunes à la vie en société et notamment à accéder à l'emploi durable. Quand on parle d'emploi durable il ne s'agit pas simplement d'une expression à la mode mais bien pour nous une volonté de préparer suffisamment des publics dits « en difficulté » pour qu'ils intègrent la volonté et les valeurs nécessaires au travail en équipe, savoir-être et savoir-faires requis en entreprise.

De très nombreux employeurs ne cessent de le répéter : ils ne recherchent pas forcément des jeunes qualifiés : ils sont en effet prêts à le faire : leur véritable souci est bien de trouver des jeunes suffisamment motivés et qui puissent posséder des valeurs de base essentielles au travail.

Fort de notre expérience au travers des deux sessions précédentes du « Pôle Compétition Insertion », nous poursuivons nos efforts à travers un projet adapté et partagé suite aux différents bilans réalisés avec les jeunes, les missions locales, l'animateur territorial du Conseil Régional d'Auvergne, ainsi que les représentants du Conseil Général de l'Allier. Nous passons ainsi d'un Pôle Compétition Insertion à un Pôle Mobilisation Insertion.

■ DU POLE COMPETITION INSERTION AU POLE MOBILISATION INSERTION

Le Pôle Compétition et Insertion tel qu'il s'est déroulé sur les 2 précédentes promotions montre à quel point il est efficace dans le diagnostic du jeune puisque ressortent énormément de difficultés auxquelles on ne s'attendait pas.

Même si nous n'arrivons pas systématiquement à des sorties positives, dans chaque cas, ce diagnostic a permis d'engager des accompagnements spécifiques liés aux difficultés individuelles décelées. Nous constatons la grande efficacité dans le diagnostic et la mise en place d'actions individuelles visant à lever les freins. Dans notre projet 2012 renommé **Pôle Mobilisation Insertion**, le travail global est donc accentué en amont d'un parcours d'insertion, nous nous recentrons donc sur la mobilisation et le travail du projet professionnel afin que le jeune soit, ensuite, orienté sur des actions de type « Atelier des Prestations Préparatoires Multisectorielles ». Ce nouveau positionnement de l'action permet véritablement de prendre en compte des besoins non couverts pour des jeunes trop éloignés d'un parcours de formation type tout en offrant à tout moment une issue sur des dispositifs existants pour ne pas faire doublon.

■ LE CONTENU

Modalité de l'individualisation

- Objectif : Suivre et accompagner chaque stagiaire

- Définir un parcours :

c'est définir un « état » de départ, via l'évaluation de positionnement,

c'est définir un objectif d'arrivée : aptitudes, capacités, connaissances à acquérir, à parfaire, à atteindre, en adéquation avec les critères exigés pour le métier validé,

Mais c'est aussi fixer des étapes, des contenus, des moyens qui permettront au participant de progresser vers l'objectif poursuivi.

Pour nous, suivre et accompagner chaque stagiaire, cela consiste à évaluer très régulièrement les acquis : deux évaluations formatives et une évaluation sommative finale qui permettent de renseigner les compétences acquises capitalisées dans le livret du stagiaire (se référer au livret du stagiaire en annexe).

Accompagner chaque stagiaire, c'est rester à son écoute, l'aider à surmonter ses difficultés en lui proposant des solutions le cas échéant, mais c'est aussi fixer des limites et faire preuve de rigueur. C'est pourquoi des temps d'entretien individuel sont nécessaires et organisés chaque semaine en centre, avec le formateur responsable de stage, la Mission Locale de Moulins, et CAP Emploi.

Un stagiaire déjà avancé dans son parcours de Mobilisation Sociale et Professionnelle pourra être orienté lors de la sélection ou en cours d'action vers le dispositif permanent de Prestations Préparatoires Multisectorielles.

Le contenu de la formation sera individualisé dans chacun de ses modules de telle manière à prendre en compte le positionnement de départ mais aussi voir surtout la capacité du stagiaire à progresser au regard d'un contenu déterminé.

Il a été convenu avec les structures de prescription que compte tenu de l'innovation pédagogique importante sur ce projet il serait organisé des entrées cadencées de telle manière à démarrer chaque session avec un groupe entier. Toutefois toute sortie de stagiaire pour une poursuite de parcours donnera lieu à une nouvelle entrée qui sera gérée de la même manière qu'un remplacement de personnel dans une entreprise avec toutes les contraintes que cela peut occasionner pour la personne qui entre et pour les personnels « collègues ».

LES INNOVATIONS PEDAGOGIQUES PROPOSEES

Le projet proposé est particulièrement innovant dans la mesure où il s'agit de mettre en place tout un environnement spécifique à la progression d'un jeune en insertion et ce 24h/24 sur les 3 premiers mois.

Au moyen de différents ateliers et projets collectifs les jeunes vont être immergés dans des activités visant à évaluer et développer leur savoir-être, développer leur degré d'implication et de motivation, travailler la découverte des métiers et l'orientation.

Des ateliers extérieurs à VILTAÏS viendront compléter les besoins des jeunes en fonctions des besoins recensés individuellement.

Par ailleurs, en amont un travail partenarial avec un réseau d'entreprise permet de « préparer le terrain » en termes d'accueil de stagiaires en vue de travailler orientation et insertion professionnelle.

■ LES SUPPORTS SOCIO-EDUCATIFS

Le Pôle Mobilisation Insertion repose sur un ensemble d'ateliers pratiques qui concourent tous au traitement des contenus classiques liés à une action de mobilisation.

Dans une première phase nous serons globalement sur les savoir-être tandis que sur une seconde phase nous serons sur l'évaluation des savoir-faire, sur la capitalisation de ceux-ci.

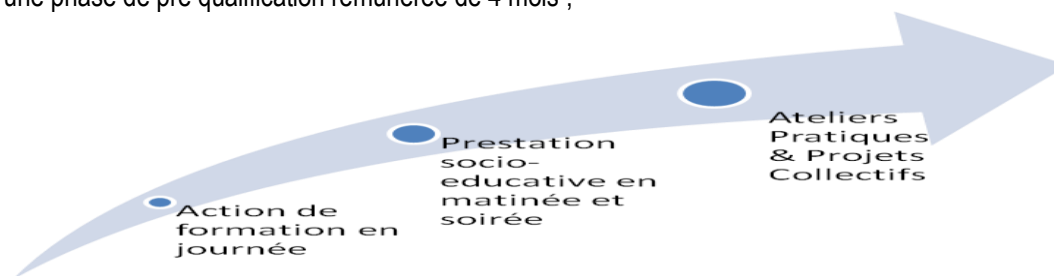


LES ATELIERS MIS EN ŒUVRE

1 ACTIVITE PHYSIQUE, CULTURELLE ET ARTISTIQUE	2 VENTE EN DECORATION ET EQUIPEMENT DU FOYER
3 ENTRETIEN DES BATIMENTS ET PETITE MAÇONNERIE	4 CUISINE
5 AGENT D'ENTRETIEN DES ESPACES VERTS	6 PERSONNELS D'ETAGE EN HOTELLERIE
7 RENOVATION CUSTOMISATION DE MEUBLES	8 VILTAÏS RACING DIVISION MECANIQUE MOTEUR 4 TEMPS METAL, TOLERIE, CONCEPTION DE PIECES TRAVAIL PLASTIQUES & RESINES COMPOSITES ET VINYLES GESTION DES PNEUS GESTION DES STOCKS/APPROVISIONNEMENTS IMPLICATION DANS LES COMPETITIONS ET ESSAIS

L'action « Pôle Mobilisation Insertion » se décompose en deux parties :

- une phase de remobilisation non rémunérée de 3 mois ;
- une phase de pré qualification rémunérée de 4 mois ;



L'action propose une innovation par une immersion complète du stagiaire, pris complètement en charge dans le cadre d'un internat :

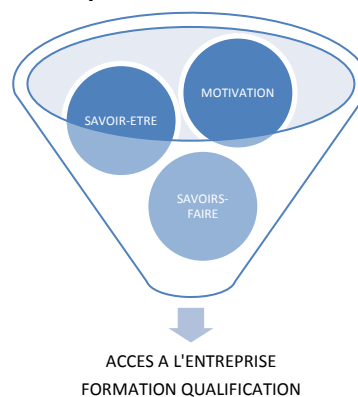
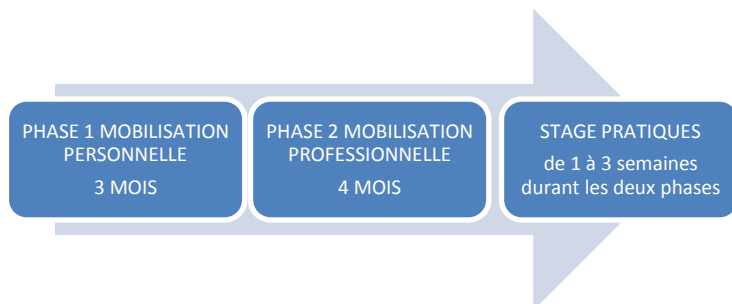
Le jeune participe à l'action en journée, mais aussi des week-end de courses et d'essais, mais est également pris en charge dans le cadre de la prestation socio-éducative, le matin, le soir.

Chaque jeune réside à la résidence @nima et se rend la plupart du temps en VTT sur le site de formation.



► Description d'un parcours :

► Les valeurs que nous souhaitons développer :





Contact :

yannick LUCOT, Directeur Général

Yannick.lucot@viltais.eu

VILTAÏS

Siège Social

AVENUE DU PROFESSEUR ETIENNE SORREL

03000 MOULINS

TEL 04 70 48 25 00 / FAX 04 70 48 26 48

Site internet : www.viltais.fr / www.viltaisracing.net

facebook

Viltאים Racing Division : www.facebook.com/ViltאיםRD333

Festi BD : festibd03.over-blog.fr